



**УТВЕРЖДАЮ:**

Вице-президент

Texas Retraining Group, Inc.

Зазовская Н.М. 

“10” января 2017 г.

**Положение**  
**«ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ**  
**ГРАНТАХ»**

2017 год



## I. Общая часть

1. Положение « Об образовательных грантах» регламентирует порядок предоставления образовательных грантов (далее – Грант) компанией-спонсором «Texas Retraining Group, Incorporated», USA ( далее – TRG) в рамках направления «Поддержка образования» через компанию «ASSET HR», РК.
2. Гранты направлены на финансирование обучения перспективных студентов, обучающихся в области гуманитарных, социальных и экономических наук, которые связывают свою карьеру с HR-менеджментом с учетом международных требований к знаниям.
3. Целью выдачи грантов является дополнительная подготовка студентов для работы в HR-подразделениях (отделах/департаментах по работе с персоналом) организаций Республики Казахстан.
4. Под Грантом понимается разовая оплата обучения студентов, проходящих обучение в высших учебных заведениях Республики Казахстан по программам бакалавриата и магистратуры, на 2-месячной дистанционной программе «**Международная Школа HR**» (стоимость данной программы составляет – от 200 000 до 450 000 тенге).
5. Язык проведения обучения – русский.
6. Программа курса построена в соответствии с международными стандартами управления человеческими ресурсами и базируется на программе SHRM (Американского института сертификации и Общества по управлению человеческими ресурсами).
7. В период обучения с каждым с участников дополнительно проводятся 2 индивидуальные коучинговые сессии по построению карьеры.
8. По окончании обучения и успешном прохождении тестирования выдается сертификат международного образца компании TRG о прохождении курса «Международная Школа HR».
9. Студентам, показавшим высокие результаты при окончательном тестировании, выдается похвальный лист SHRM и, по возможности, оказывается помощь в трудоустройстве на предприятиях Республики Казахстан.
10. Конкурс по отбору претендентов на присуждение Грантов проводится два раза в год:
  - в августе-сентябре;
  - в январе-феврале.Конкурс может также проводиться в другое время по согласованию со Спонсором.
11. Количество выдаваемых грантов не более 20 (двадцати) на одну программу.

## II. Порядок проведения конкурса

1. Конкурс состоит из двух этапов.
2. Первый этап - отправка заявки и написание эссе на тему «**Какое место занимают службы управления персоналом (HR) в жизни организаций и людей**» (от 4 тыс. до 7 тысяч знаков с пробелами).



3. Второй этап - личное собеседование с представителями компаний TRG, Inc. и ASSET-HR посредством skype. Для проживающих в г. Алматы данный этап может проходить в очном формате.
4. Чтобы принять участие в первом этапе конкурса, необходимо:
  - направить заявку по адресу: [info@asset-hr.kz](mailto:info@asset-hr.kz) в соответствии с графиком конкурса;
  - приложить к заявке документы:
    - 1) справку об успеваемости за последние 2 (два) семестра;
    - 2) эссе на тему «Какое место занимают службы управления персоналом (HR) в жизни организаций и людей»;
  - опубликовать в любой социальной сети текст: *Я принимаю участие в конкурсе для получения гранта на обучение в «Международной школе HR»* со ссылкой на страницу конкурса и разместить там эссе (ссылку на эссе).
5. Ко второму этапу (собеседованию) допускаются студенты, прошедшие первый этап.
6. Основные критерии оценки для получения гранта TRG:
  - хорошие академические результаты;
  - грамотная устная и письменная речь;
  - целеустремленность;
  - наличие творческого потенциала;
  - способность адаптироваться к нестандартным ситуациям;
  - знание английского языка является преимуществом.
7. **График конкурса, проводимом в январе-феврале 2017 года:**
  - Прием заявок: с 15 января по 5 февраля 2017 г.
  - Объявление результатов первого тура: до 10 февраля 2017 г.
  - Второй этап: в один из дней до 15 февраля 2017 г.
  - Объявление победителей: не позднее 20 февраля 2017 г. (в том числе на странице ASSET HR в Facebook)